

BESTING KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE W BESTING AUTOMOTIVE wersja 01

Opracował:
Tomasz Storożyński

Kamionki, 10 maj 2025

I. WPROWADZENIE

Kodeks postępowania w biznesie wyznacza standardy postępowania w BESTING AUTOMOTIVE. Wszyscy pracownicy BESTING AUTOMOTIVE są odpowiedzialni za przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu. Kodeks został uszczegółowiony w procedurach oraz politykach firmy.

Firma BESTING AUTOMOTIVE cieszy się opinią godnej zaufania, ponieważ konsekwentnie dba, aby swoją działalność prowadzić w sposób uczciwy, rzetelny, zgodnie z prawem i obowiązującymi przepisami. Powodzenie zależy od zaufania naszych pracowników, partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców.

II. NASZE WARTOŚCI

Jakość

Firma BESTING AUTOMOTIVE to symbol jakości produktów i obsługi klienta. Gwarantujemy naszym klientom wysoki standard jakości i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców.

Niezawodność

Podtrzymujemy nasze deklaracje - niezależnie od tego, ile wysiłku może nas to kosztować. Od początku działania jesteśmy gwarantowanym niezawodnym partnerem w zakresie wszystkich naszych działań.

Odpowiedzialność

Podejmujemy inicjatywę i przejmujemy odpowiedzialność za nasze działania. Jesteśmy skłonni przyznać się do błędów i uczyć się na nich.

Zaufanie

Dbamy o partnerski, otwarty i uczciwy styl współpracy z naszymi pracownikami, partnerami biznesowymi, dostawcami i podwykonawcami. Traktujemy się z wzajemnym szacunkiem i zaufaniem.

III. STOSUNKI WEWNĘTRZNE

W BESTING AUTOMOTIVE traktujemy się z szacunkiem i godnością tworząc sprzyjające środowisko pracy. Nie tolerujemy żadnych form znęcania się, molestowania ani dyskryminacji ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, kolor skóry, język, płeć, wiek, orientację seksualną, religię czy przekonania.

IV. ZASADY POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Przestrzeganie wymogów prawnych

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów ustawowych, wykonawczych oraz wytycznych. Od naszych pracowników oczekujemy znajomości wymogów związanych z ich pracą oraz ich przestrzegania.

Ochrona danych osobowych

Ochrona prywatności podczas przetwarzania danych osobowych stanowi dla nas istotną sprawę i jest uwzględniana w naszych procesach biznesowych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Stoimy na straży bezpieczeństwa i higieny pracy przestrzegając wytycznych dotyczących zapobiegania wypadkom. Szczegółowy opis znajduje się z polityce BHP i p.poż.

Ochrona środowisko

Czujemy się odpowiedzialni za środowisko oraz ekologię otoczenia poprzez działanie w sposób przyjazny oraz zmniejszający niekorzystne oddziaływanie na środowisko. Szczegółowy opis znajduje się z polityce ochrony środowiska.

Postępowanie z aktywami firmy

Chronimy majątek firmy, ostrożnie obchodząc się z własnością firmy, prawami własności intelektualnej i informacjami firmowymi, by uniknąć ich utraty, kradzieży lub uszkodzenia. Maszyny, urządzenia i systemy informatyczne BESTING AUTOMOTIVE są przeznaczone do użytku służbowego. Używanie aktywów do celów prywatnych jest zakazane.

Komunikacja i media

Oficjalne wypowiedzi udzielane są wyłącznie przez osoby upoważnione. W przypadku prywatnych wypowiedzi należy zaznaczyć, że nie są one stanowiskiem firmy.

Język

Pierwotna wersja niniejszego dokumentu została napisana w języku polskim. Jeśli dokument jest tłumaczony na inne języki, w razie sporów moc wiążącą zachowuje wersja polska.

V. ETYKA W RELACJACH BIZNESOWYCH

Przywiązujemy dużą wagę do rozwoju naszych relacji biznesowych. Naszych partnerów biznesowych wybieramy wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów związanych z

działalnością biznesową. Upewniamy się, że nasi partnerzy handlowi podzielają nasze zasady postępowania dotyczące zachowań biznesowych i etyki.

Uczciwa konkurencja

Postępujemy uczciwie w stosunku do konkurencji. Nie uczestniczymy w nieuczciwych praktykach konkurencyjnych, takich jak niezgodne z prawem porozumienia dotyczące cen i cech produktu czy nadużywanie dominującej pozycji rynkowej. Szczegółowy opis został zawarty w polityce etyki biznesu.

Korupcja, pranie pieniędzy

BESTING AUTOMOTIVE wspiera walkę z praniem pieniędzy, korupcją i przestępstwami skarbowymi. Darowizny i inne świadczenia nie mogą być one uzależnione od zakupu naszych produktów lub wykorzystywane do osiągnięcia bezpośredniej korzyści biznesowej.

Nie dokonujemy żadnych płatności ani nie zapewniamy żadnych korzyści wszelkiego rodzaju urzędnikom publicznym, osobom zajmującym eksponowane stanowiska polityczne ani partiom politycznym. Płatności na rzecz urzędników oraz przedstawicieli władz publicznych w celu przyspieszenia oficjalnych procedur są surowo zabronione.

Sankcje gospodarcze, embarga

BESTING AUTOMOTIVE wspiera światowe wysiłki mające na celu zapobieganie produkcji broni jądrowej, biologicznej i chemicznej, jak również dotyczących eksportu lub reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, a także obowiązujących ograniczeń w handlu obejmujących niektóre kraje, regiony, przedsiębiorstwa lub podmioty i osoby fizyczne.

Integralność finansowa

Wszystkie odpowiednie zapisy papierowe i elektroniczne są przechowywane w sposób dokładny i zgodny z obowiązującymi przepisami i zasadami dotyczącymi przechowywania danych. Żadne fałszywe lub wprowadzające w błąd wpisy nie mogą być dokonywane w księgach, rejestrach lub rachunkach BESTING AUTOMOTIVE. Fundusze firmy muszą być wykorzystywane wyłącznie do celów określonych w dokumentach bazowych.

Ochrona tajemnic handlowych i własności intelektualnej

Tajemnice firmowe i handlowe należy traktować jako informacje poufne i chronione. Dotyczy to również innych informacji, które BESTING AUTOMOTIVE, kontrahenci czy klienci chcą traktować jako poufne.

Przestrzegamy praw własności intelektualnej i stosowania ochrony transferu poufnych

technologii i know-how.

VI. KONFLIKT INTERESÓW

Oczekujemy od pracowników, że będą działać w najlepszym interesie BESTING AUTOMOTIVE. W przypadku wystąpienia potencjalnych, faktycznych lub zauważalnych konfliktów interesów pracownicy są zobowiązani do zachowania przejrzystości.

Konflikty interesów mogą być spowodowane:

- relacjami osobistymi w ramach BESTING AUTOMOTIVE
- sprawowaniem mandatów politycznych lub stanowisk w innych firmach
- dodatkowym zatrudnieniem w innych firmach
- prywatnymi inwestycjami lub innymi inwestycjami finansowymi (np. posiadaniem udziałów w partnerskich biznesach, firmach konkurencyjnych lub firmach o podobnym profilu działalności)
- prezentami, płatnościami, zaproszeniami lub innymi korzyściami otrzymywanymi od partnerów biznesowych, itp.

W przypadku wystąpienia takich sytuacji pracownik powinien:

- prawidłowo ocenić sytuację
- najlepiej unikać konfliktów interesów, gdy tylko zostaną one zidentyfikowane
- jeżeli jest to nieuniknione, zgłosić sytuację przełożonemu (w celu zachowania przejrzystości)
- (przełożony) wraz z właścicielem BESTING AUTOMOTIVE dokonuje obiektywnej oceny sytuacji oraz podejmuje odpowiednie decyzję leżące w interesie BESTING AUTOMOTIVE, dokładając wszelkich starań, aby chronić interesy wszystkich zaangażowanych stron; decyzja taka musi zostać należycie udokumentowana

VII. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących niewłaściwego postępowania. W tym celu firma BESTING AUTOMOTIVE wprowadziła osobną pocztę e-mail (powiedzmi@bestingautomotive.pl), za pośrednictwem której można zgłaszać takie przypadki w każdym momencie. Raport za pośrednictwem poczty e-mail mogą złożyć pracownicy i osoby trzecie w każdym czasie.

Brak zgłoszenia raportu dotyczącego poważnego zdarzenia może również zostać uznany za indywidualne wykroczenie pracownicze, o ile pracownik miał świadomość, że doszło do

poważnego naruszenia.

Każdy pracownik, który zgodnie ze swoją wiedzą i przekonaniem zgłosi podejrzenie dotyczące niewłaściwego postępowania, będzie chroniony przed wszelkimi działaniami odwetowymi i represjami.

Naruszenia i sankcje

W stosunku do pracowników naruszających lub tolerujących naruszenia Kodeksu postępowania w biznesie, mogą zostać wyciągnięte, oprócz środków dyscyplinarnych, również inne konsekwencje wynikające z prawa pracy, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Doradztwo i zgłaszanie naruszeń

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących Kodeksu postępowania w biznesie, prosimy o kontakt z właścicielem lub skorzystanie z kanału raportowania wymienionego w punkcie 7.

VIII. Odniesienia do zasad

Publicznie dostępne dokumenty zamieszczone na stronie internetowej BESTING AUTOMOTIVE (bestingautomotive.pl)

1. Polityka Ochrony Praw Człowieka
2. Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej
3. Polityka Ochrony Środowiska
4. Polityka Etyki Biznesu