

Polityka Ochrony Praw Człowieka

1. Cel dokumentu

Celem niniejszej polityki jest określenie zasad i zobowiązań BESTING AUTOMOTIVE w zakresie przestrzegania i ochrony praw człowieka – zarówno w relacjach wewnętrznych (z pracownikami), jak i zewnętrznych (z kontrahentami, dostawcami, społecznością lokalną). BESTING AUTOMOTIVE zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z zasadami godności, równości i poszanowania praw jednostki.

2. Zakres obowiązywania

Polityka obowiązuje wszystkich pracowników zakładu, niezależnie od zajmowanego stanowiska, a także partnerów biznesowych, podwykonawców i dostawców, których działania mają wpływ na funkcjonowanie zakładu.

3. Zobowiązania zakładu

BESTING AUTOMOTIVE zobowiązuje się do:

- przestrzegania Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, a także przepisów prawa krajowego,
- prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty,
- niedyskryminowania nikogo ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, wyznanie, orientację seksualną, niepełnosprawność czy poglądy polityczne,
- zapewniania godnych warunków pracy, w tym sprawiedliwego wynagrodzenia i ochrony zdrowia pracowników,
- przeciwdziałania pracy przymusowej, pracy dzieci oraz wszelkim formom wyzysku lub mobbingu,
- promowania wolności zrzeszania się i prowadzenia dialogu społecznego z przedstawicielami pracowników,
- ochrony praw społeczności lokalnej – z poszanowaniem środowiska naturalnego i zasobów.

4. Kluczowe obszary ochrony praw człowieka

4.1 Równe traktowanie i brak dyskryminacji

- Wszyscy pracownicy mają równe szanse w dostępie do zatrudnienia, szkoleń, awansów i wynagrodzenia.
- Zakład nie toleruje żadnych form uprzedzeń, obraźliwego języka, mobbingu ani wykluczenia.

4.2 Zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci

- Nie zatrudniamy osób poniżej minimalnego wieku określonego przepisami prawa.
- Współpracujemy wyłącznie z dostawcami, którzy przestrzegają zasad zakazu pracy przymusowej.
- Każdy pracownik pracuje dobrowolnie i może zakończyć zatrudnienie zgodnie z przepisami prawa.

4.3 Godne warunki pracy

- Zapewniamy bezpieczne, higieniczne i ergonomiczne warunki pracy.

- Gwarantujemy odpowiednie przerwy, czas pracy i dni wolne zgodnie z przepisami.
- Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zgodne z umową i przepisami prawa, bez opóźnień ani potrąceń bez podstawy.
- Wolność zrzeszania się
- Szanujemy prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych lub innych form przedstawicielstwa.
- Nie podejmujemy działań utrudniających prowadzenie dialogu społecznego.

5. Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalistów

- Każdy pracownik ma prawo zgłaszać przypadki naruszenia praw człowieka bez obawy przed represjami.
- Zakład zapewnia kanały anonimowego zgłaszania nieprawidłowości (np. skrzynka zaufania, e-mail etc.).
- Sygnaliści zgłaszający w dobrej wierze są chronieni przed działaniami odwetowymi.

6. Monitorowanie i doskonalenie

- Zakład prowadzi regularny przegląd przestrzegania zasad ochrony praw człowieka, również u dostawców i kontrahentów.
- Naruszenia zasad mogą skutkować rozwiązaniem umowy z partnerem biznesowym.
- Prowadzone są szkolenia dla pracowników z zakresu etyki i praw człowieka.

7. Postanowienia końcowe

Polityka stanowi część strategii odpowiedzialnego biznesu.

Może podlegać aktualizacji w przypadku zmian przepisów, standardów międzynarodowych lub praktyk branżowych.

Data wdrożenia: **10 maja 2025**

Tomasz Storożyński
Właściciel